



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV
I PROBACIJU
Kaznionica u Valturi

KLASA:112-01/23-01/1464

URBROJ:514-10-05-06-01/1-24-08

Pula, 02. veljače 2024.

Sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj 78/17 i 89/19), a vezano uz raspisani Javni natječaj u Ministarstvo pravosuđa i uprave, Uprava za zatvorski sustav i probaciju, Kaznionica u Valturi KLASA:112-02/23-01/1464, URBROJ:514-10-05-06-01/1-24-05 od 30. siječnja 2024. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 13/2024 od 2. veljače 2024. objavljuje se

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJ I NAČIN
TESTIRANJA TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA
TESTIRANJE**

NAPOMENA: Na službenoj web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave (<https://mpu.gov.hr>) objavit će se mjesto i vrijeme održavanja testiranja najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

Opis poslova radnog mjesta

I. ODJEL ZA FINACIJSKO-KNJIGOVODSTVENE POSLOVE

Stručni referent-za obračun plaća službenika i naknada za rad zatvorenika

Opis poslova:

- obračunava plaće i druge isplate službenika i namještenika, naknade za bolovanja, ugovore o djelu, sastavlja izvještaje u vezi isplate plaća;
- izrađuje godišnje porezne kartice službenika i namještenika za potrebe Porezne uprave i Zavoda za mirovinsko i zdravstveno osiguranje u skladu s propisima;
- obračunava naknade za rad zatvorenika;
- vodi druge propisane evidencije iz djelokruga rada Odjela;
- sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći:

Prema odredbi članka 108. stavka 1. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“ broj 27/01), u skladu s odredbom članka 144. stavka 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 140/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/19 i 98/19), plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta – 0,897 i osnove za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodatak na osnovnu plaću utvrđen je člankom 8. Uredbe o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi („Narodne novine“ broj 74/02, 58/08, 119/11, 33/13, 65/15, 2/17 i 63/21).

Pravni i ostali izvori za testiranje:

- Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ broj 14/21) (Glava I., II., III., IV., V., VI. i XII.)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu („Narodne novine“ broj 124/14, 115/15, 87/16, 3/18, 126/19, 108/20)
- Pravilnik o radu i raspolaganju novcem zatvorenika („Narodne novine“ broj 67/2022)

Sadržaj i način testiranja kandidata:

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja – sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta – pismena provjera.

Druga faza testiranja – sastoji se od poznavanje rada na računalu.

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati/kinje koji/e ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune. Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio/la najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji/e su ostvarili/e najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata/kinja. Druga faza sastoji se od pisane provjere znanja rada na računalu. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri poznavanja rada na računalu ako je dobio/a najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata/kinja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10

kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Raspored održavanja razgovora (intervjua) s Komisijom bit će po završetku pisanog dijela testiranja.

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

KAZNIONICA U VALTURI